

RZP.271.21.2016

**ODPOWIEDZ NA ZAPYTANIE ORAZ ZMIANA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH  
WARUNÓW ZAMÓWIENIA**

**Dotyczy postępowania przetargowego na zadanie: Przebudowa drogi publicznej  
gminnej ul. Świętojańskiej (nr 520 205 S) w Orzeszu**

1. Zgodnie z art. 38 ust. 2, ustawy Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. 2015r. poz. 2164 z późn. zm.) zamawiający przekazuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami oraz zamieszcza przedmiotową informację na stronie internetowej

**PYTANIE NR 1**

Zgodnie z pkt 1.5 SIWZ Zamawiający wymaga zatrudnienia minimum 10 osób na podstawie umowy o pracę, tj. między innymi: betoniarzy, bituminiarzy, cieśli, monterów, osób kierujących ruchem drogowym i innych pracowników.

Co zamawiający rozumie pod pojęciem:

- betoniarz, cieśla, monter (czy osoby te mają wykonywać jakieś konkretne specjalistyczne prace?).

Nadmieniamy, iż w zakres robót wchodzi przebudowa drogi wraz z remontem przepustów – tak więc prosimy o wyjaśnienie jakiego typu prace ma wykonywać cieśla bądź monter?

Czy ww. stanowisko ma być wpisane na umowie o pracę danego pracownika? Nadmieniamy, iż w wielu firmach ww. pracownicy zatrudniani są jako – robotnicy budowlani – i potem w zależności od specyfiki wykonywanych robót przydzielani do konkretnej brygady roboczej.

Czy wystarczającym będzie aby zatrudnienie na umowę o pracę obejmowało stanowisko – robotnik budowlany?

**ODPOWIEDŹ NR 1**

Zgodnie z zapisem punktu 1.5 SIWZ zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę następujących osób **wykonywujących czynności w zakresie realizacji zamówienia: robotników budowlanych** wykonujących roboty budowlane pod kierownictwem Kierownika Budowy lub Kierownika robót: m.in. betoniarzy, bituminiarzy, cieśli, monterów, osób kierujących ruchem drogowym podczas wykonywania robót i innych pracowników.

Zamawiający zgodnie z art. 36 ust. 2 pkt 8a zobligowany jest do określenia rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Natomiast rodzaj czynności, w tym przypadku określonych poprzez wskazanie m.in. betoniarzy, bituminiarzy, cieśli, monterów, osób kierujących ruchem drogowym podczas wykonywania robót i innych pracowników, ustalony został na podstawie kosztorysu inwestorskiego, z którego wynika zakres robót.

Zamawiający nie wymaga zatrudnienia na umowie o pracę betoniarzy, bituminiarzy, cieśli, monterów, zgodnie z zapisami SIWZ zamawiający wymaga **zatrudnienia robotników budowlanych wykonujących roboty budowlane w zakresie czynności** m.in. betoniarzy, bituminiarzy, cieśli, monterów, osób kierujących ruchem drogowym podczas wykonywania robót i innych pracowników.

Zamawiający nie wymaga wskazania w umowie o pracę konkretnego stanowiska, czy specjalności. Zgodnie z wymogiem ustawowym, zamawiający wymaga jedynie zatrudnienia

pracowników na umowie o pracę. Wystarczające będzie aby zatrudnienie na umowę o pracę obejmowało stanowisko – robotnik budowlany.

#### PYTANIE NR 2

Ze względu na ochronę danych osobowych prosimy o informację, czy wystarczającym po wygraniu przetargu będzie dostarczenie zamawiającemu wykazu osób, które są zatrudnione na podstawie umów o pracę wraz z oświadczeniem Wykonawcy?

#### ODPOWIEDŹ NR 2

Zgodnie z zapisem rozdziału XII pkt., 5 SIWZ Zamawiający żąda przedstawienia dowodów potwierdzających zatrudnienie ww. osób (umów o pracę lub dokumentów potwierdzających podleganie ubezpieczeniom społecznym z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę), natomiast wykonawca ma obowiązek przedstawić je Zamawiającemu przed podpisaniem umowy.

Zgodnie z § 5 projektu umowy, podpunkty

h). W celu weryfikacji dokumentów potwierdzających zatrudnienie Wykonawca zobowiązany jest do uzyskania od pracowników zgody na przetwarzanie danych osobowych w związku z realizacją niniejszej umowy zgodnie z przepisami art. 23 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 ustawy o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm). Oświadczenia takie należy załączyć do przedmiotowej listy osób.

i). Nieuzyskanie przez Wykonawcę zgody od pracowników na przetwarzanie danych osobowych w przyszłości zgodnie z przepisami art. 23 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 ustawy o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1182 z późn. zm) celem wykazania przez Wykonawcę wypełnienia obowiązku zatrudnienia, uznane będzie przez Zamawiającego za niewypełnienie obowiązku zatrudnienia. Postanowienia dotyczące kar umownych stosuje się odpowiednio.

Zgodnie z cytowanym art. 36 ust. 2 pkt 8a litery a i b, zamawiający zobowiązany jest do określenia sposobu dokumentowania zatrudnienia ww. osób oraz do określenia uprawnień w zakresie kontroli spełniania przez wykonawcę przedmiotowych wymagań.

Wobec powyższego dostarczenie wykazu pracowników wraz z oświadczeniem Wykonawcy, nie spełni wymogów SIWZ oraz ustawy PZP.

2. Zmiany SIWZ dokonano na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. 2015r. poz. 2164 z późn. zm.).

W PROJEKCIE UMOWY wprowadza się następujące zmiany

Paragraf § 5 umowy punkt 1 dodaje się podpunkt:

- g) W przypadku nie przystąpienia, przez Wykonawcę, do przeglądu gwarancyjnego, o którym mowa w §5, ust. 2 pkt u), Zamawiający dokona przeglądu jednostronnie.
- h) Ustalenia dokonane w ramach przeglądu, o którym mowa w punkcie g) będą wiążące dla Wykonawcy.